



## Weiterbildung

Kollaborativ Lernen in Organisationen durch Reflexion  
mit dem Intervisionsmodell Schlüsselsituationen IMS

### Ziele:

- Sie erfahren das IMS als ein **Instrument zur Entwicklung** einer **dynamischen Lernkultur**.
- Sie machen sich mit dem **Dialog als Methode** zur Weiterentwicklung ihrer **professionellen Haltung** vertraut.
- Sie lernen **theoretische Konzepte** kennen und erhalten **professionelle Unterstützung** bei der **Implementierung des IMS** in ihre eigene Praxis.
- Mit Hilfe des **CoP-Ansatzes** (Community of Practice) und **des Bohmschen Dialoges** erleben Sie, wie ein Raum geschaffen werden kann, in dem Ideen blühen, und gemeinsames **vertrauensvolles Lernen** ermöglicht wird.

Die Weiterbildung besteht aus **drei Modulen**, die aufeinander aufbauen, jedoch auch einzeln besucht werden können. Das Modul I ist jedoch Voraussetzung für das Modul II und/oder III.

### Daten:

<b>Modul I</b>	<b>Grundlegende Ansätze des Lernens im IMS</b>
15. Mai 2025, 09 – 17 Uhr	
<b>Modul II</b>	<b>Theorie und Praxis des IMS</b>
16. Mai 2025, 09 – 17 Uhr	
<b>Modul III</b>	<b>Implementierung des IMS in die eigene Praxis</b>
13. Juni 2025, 09 – 17 Uhr	

### Kosten:

Ein Modul      CHF 280  
Drei Module    CHF 840  
(Studierende bezahlen 50%)

### Ort:

Coachingzentrum Olten, Konradstrasse 30, 4600 Olten

### Anmeldung und weitere Info:

bis **21. April 2025** an [info@gabymerten.ch](mailto:info@gabymerten.ch)