



Weiterbildung

Kollaborativ Lernen in Organisationen durch Reflexion
mit dem Intervisionsmodell Schlüsselsituationen IMS

Ziele:

- Sie erfahren das IMS als ein **Instrument zur Entwicklung** einer **dynamischen Lernkultur**.
- Sie machen sich mit dem **Dialog als Methode** zur Weiterentwicklung ihrer **professionellen Haltung** vertraut.
- Sie lernen **theoretische Konzepte** kennen und erhalten **professionelle Unterstützung** bei der **Implementierung des IMS** in ihre eigene Praxis.
- Mit Hilfe des **CoP-Ansatzes** (Community of Practice) und **des Bohmschen Dialoges** erleben Sie, wie ein Raum geschaffen werden kann, in dem Ideen blühen, und gemeinsames **vertrauensvolles Lernen** ermöglicht wird.

Die Weiterbildung besteht aus **drei Modulen**, die aufeinander aufbauen, jedoch auch einzeln besucht werden können. Das Modul I ist jedoch Voraussetzung für das Modul II und/oder III.

Daten:

Modul I	Grundlegende Ansätze des Lernens im IMS
15. Mai 2025, 09 – 17 Uhr	
Modul II	Theorie und Praxis des IMS
16. Mai 2025, 09 – 17 Uhr	
Modul III	Implementierung des IMS in die eigene Praxis
13. Juni 2025, 09 – 17 Uhr	

Kosten:

Ein Modul CHF 280
Drei Module CHF 840
(Studierende bezahlen 50%)

Ort:

Coachingzentrum Olten, Konradstrasse 30, 4600 Olten

Anmeldung und weitere Info:

bis **21. April 2025** an info@gabymerten.ch